

2014(平成26)年度事業報告書

社会福祉法人山鳩会 あきつの園

1. 理念・方針

(1) 法人理念

① 障がいがある人に・・・

自分の持っている力を発揮しながら、普通の生活を営み、自らが社会に価値のあるものである事に気づき、自己実現していけるよう支援する。

② 障がいがある人の家族に・・・

障がいがある人への思いを受け止め、それを実現していく。

③ 援助者に・・・

障がいがある人と共に歩みつつ、自己実現を図るために必要なサービス提供し、常に向上的である人材に育てる。

④ 地域の方に・・・

共に生きていく環境を実現するために、お互いにメリットのある関わりを築いていく。

(2) 中期目標(平成26年度～平成28年度)

工賃(パート含み)を平均月額25,000円にする。

(平成27年度 27,500円、28年度 30,000円)

・パート退職者あり、目標金額達成できず。

(3) 基本方針

① 利用者・家族の方に対し、親切・丁寧に礼儀をもって接し、信頼・安心を感じていただける支援を行う。

・一部家庭より、個別支援計画、連絡帳などの表記についての指摘があった。

② 多様な働き方を提供し、個々のニーズ充足を実現する。

・一般就労への情報提供等不十分であった。作業内容の見直しも必要。

③ 規制されることの少ない基本的な生活(食事・衣料・医療など)が営めるよう、日常生活の継続や改善を図る。

・肥満対策に効果が出ていない。

④ 楽しんで生活できるように、様々な情報提供やアドバイスを行う。

⑤ 清潔・安全な環境の改善、設備の見直しを行い、居心地の良い環境を提供する。(大規模修繕工事の実施)

・園内美化に励んだ。

・修繕工事は平成27年度に実施することとなった。

⑥ 業務の効率化、コストの削減を図る。

⑦ 事業所外の方との円滑な関係を継続していく。

⑧ 法人内事業所との情報交換を行い、組織としての強化を図る。

⑨ 福祉サービス第三者評価を実施し、外部からの評価を経営に反映する。

・平成27年1月～3月実施。

2. 施設概要

- (1)施設種別 指定障害福祉サービス事業(就労継続支援B型)
- (2)利用定員 40名 (平成26年度利用者数39→37名)
- (3)開園年月 昭和63年12月1日
- (4)施設の規模 敷地面積 685.07㎡
延床面積 518.64㎡
建物構造 鉄筋コンクリート地上2階建て
賃貸区分 (土地)市所有 (建物)所有

3. 職員構成

(1)雇用契約あり

職 種	配置人数
管理者	1名
サービス管理責任者	1名(兼務)
支援員 (常勤職員)	5名
保育士 (常勤職員)	0名
調理員・栄養士 (常勤職員)	1名
事務員 (常勤職員)	0名
支援員 (非常勤)	4名
保育士 (非常勤)	0名
調理員 (非常勤)	1名(兼務)
事務員 (非常勤)	1名
看護師 (非常勤)	0名
理学療法士 (非常勤)	0名
作業療法士 (非常勤)	0名
合 計	12名

(2)嘱託

医師 (4回/年)	1名
看護師 (0回/年)	0名
理学療法士 (4回/年)	1名
作業療法士 (0回/年)	0名
リラクゼーション (1回/月)	1名
合 計	3名

4. 利用者状況

(1) 障害程度

	1度	2度(A)	3度(B)	4度(C)	未取得	合計
愛の手帳	0名	11名	19名	6名	1名	37名
身障手帳	0名	0名	1名	1名	1名	3名
精神保健手帳	0名	0名	0名	0名	1名	1名

(2) 年齢構成 (平均 38, 2歳)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上	合計
男	1名	5名	10名	9名	3名	0名	28名
女	0名	3名	1名	2名	3名	0名	9名
合計	1名	8名	11名	11名	6名	0名	37名

最低年齢 男…19歳 女…21歳 最高年齢 男…56歳 女…57歳

平均年齢 男…37, 6歳 女…40, 3歳

(3) 担当福祉事務所

東村山市	練馬区	東久留米市	入間市	清瀬市	所沢市	合計
32名	1名	1名	1名	1名	1名	37名

(4) 利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
退所者	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3
月末数	39	39	39	38	38	38	37	37	37	37	37	37	459
延べ日数	858	897	858	874	874	836	851	814	851	851	740	851	10155
延べ人数	818	858	828	792	783	782	761	753	798	789	696	806	9464
出勤率	90%	97%	96%	92%	89%	93%	93%	91%	95%	92%	94%	95%	93%

5. 日課

(1) 月～金曜日

時 間	内 容
8:30	登園
8:40～ 9:00	体操(ストレッチ・ウォーキング)
9:10～12:00	生産活動
12:00～13:00	昼食 昼休み
13:00～15:30	生産活動
15:30～15:45	清掃
15:45～16:00	終礼 退園

(2)土曜日

時 間	内 容
8:30	登園
8:40～11:20	生産活動
11:20～11:30	清掃
11:30～12:00	昼食 終礼 退園

- ・ 休憩—適宜。
- ・ クラブ活動—毎月第1～4火曜日午後。

6. 重点目標

(1)健康・衛生

① 規制されることの少ない基本的な生活（食事・衣料・医療など）が継続できるように、日常生活の改善を図る。

○嘱託医など専門家の指示に基づき、個々の状況に適したプログラムを実施する。

○健康診断、体重・体脂肪測定を定期的に行い、利用者の健康状況の把握し、家庭や寮などとのデータの共有を図り、必要な機関への情報提供など早期対応を行う。

嘱託医相談	内科（むらせ医院奥平 Dr）	5・8・11・2月
	理学療法（細田・中島 PT）	5・7・9・11・1・3月
健康診断	あきつの園（白十字病院健診車）	4/3
乳がん検診	白十字病院	4/23
内科検診（検診結果）	あきつの園（白十字病院 Dr）	4/16
歯科検診	あきつの園（折笠 Dr 他）	12/18
インフルエンザ予防接種	あきつの園（むらせ医院奥平 Dr）	11/20相談日に実施）
体重測定、体脂肪測定	あきつの園	毎月第3水曜日
リラクゼーション	西洋館秋津店	毎月最終水曜日

・肥満傾向の方を外作業への配置等行ったが、生産との兼ね合いで継続できない事があった。

・一部協力が得られた家庭の利用者のデータに改善が見られた。

・一人住まいや家庭に不安がある利用者が医療機関にかかる頻度が上がった。

(2) 家庭・地域生活

○生活を楽しむことを目的に、TPO、流行などを意識した身だしなみ（オシャレ）等の情報提供を行うと共に、購入の機会や着こなし、化粧など、潤いのある生活に意識が向けられるようなアドバイスを行う。

○社会生活を円滑に営むためのスキルの獲得や知識・情報など、興味関心事を増やし自分の生活に取り組みやすいような提供を行う。→自治会活動と連動して実施。

〈買い物サービス実績〉

日時	参加人数	実施場所
6/19	14	ユニクロクルネ店・ダイエー所沢店
10/3	14	ユニクロクルネ店・しまむら秋津店
12/18	9	ファッションセンターしまむら秋津店
3/26	11	ユニクロクルネ店・しまむら秋津店

・自治会活動と連動し、ファッションセミナー教室(3/17)などの機会や関連雑誌などを置き、利用者の意識を高めた。

・生活スキルへの情報提供だけでなく、将来を考える等の話し合いがはじめられた。

(3) 生産・作業活動

① 生産活動を充実させる。

- ・個々のニーズに合った場面提供ができていなかった。→パート退職など。
- ・自主生産品販売活動状況

日	内容	場所	参加利用者数
4/29	緑の祭典	中央公園	2
5/25	ふるさとカーニバル	秋津神社	2
6/13・14 ・20	菖蒲まつり	北山公園	6
9/20	コロニー祭	東コロ青葉ワークセンター	2
10/18	東村山福祉園祭	東村山福祉園	2
11/3	地藏まつり	正副寺	3
11/8・9	産業祭	市役所	4

② 工賃収入増収を図る。

・工賃収入の増加が実現できた。

〈作業・パート/アルバイト収入実績〉

作業名	受注・納入先	作業内容	稼働数	参加者	25年度収入	26年度収入
公園清掃	東村山市 西武・武蔵野パートナーズ 佛眼寺、宝泉寺	ゴミ拾い、落ち葉掃き他	月15回以上	8名 以上	4,819,703	5,048,063
受注	鈴木紙工 新光(株)	ショッピングバッグ製作他	常時	20名	0	518,346
木工	国立科学博物館・正福寺・トトロのふるさと基金 他	木工製品の製作・販売	常時	38名	2,322,499	3,241,212

古紙回収 ポスティング 他	市役所・学校・ 市内施設他 東村山みどりを 守る市民協 議会・自治会	古紙の回収・ ポスティング ・チラシ配布 ・ライン引き他	週3日 適宜	2～5名	938,232	998,842
小計①					8,080,434	9,806,463
パート	(株)いなげや	青果・グロサリー他	週5日	2名	2,030,136	1,625,649
	ギャラリー喫茶四季の花	給仕	月2日	3名	22,500	
	白十字ホーム	施設内清掃	週3日	2名	252,489	236,640
	万寿園	施設内清掃	週3日	1名		391,600
小計②					2,521,025	2,253,889
合計①+②					10,601,459	12,060,352

	総額	平均額	最高額	最低額	パート・アルバイト
4月	556,450	14,268	24,448	1,337	222,435
5月	674,850	17,304	29,120	3,185	218,644
賞与	286,000	7,333	13,320	3,530	0
6月	658,100	16,874	32,680	6,590	229,548
7月	615,200	15,774	29,860	6,830	224,427
8月	505,150	13,293	27,080	0	225,101
9月	732,750	19,283	41,410	3,000	214,971
10月	649,930	17,103	36,649	3,000	232,347
11月	618,030	16,704	35,110	3,000	136,792
賞与	421,160	11,383	23,170	3,000	0
12月	737,350	19,928	40,800	3,000	141,189
1月	840,700	22,722	47,330	3,000	135,713
2月	632,050	17,082	35,040	3,000	137,245
3月	616,920	16,674	31,400	3,000	135,477
合計	8,544,640	225,725	447,417	42,472	2,253,889
平均	712,053	18,810	37,285	3,539	40,425

* パート・アルバイトの収入は、参加利用者に直接支給。

〈工賃、パート・アルバイト合計〉

総額	10,798,529
平均月額	24,336

(4) 就労移行支援

- ① 移行支援期間を2年とし、支援計画に基づき、正規雇用に結びつける。

・正規雇用には結びつけられず。

- ② 短時間雇用など多様なニーズに基づいた職場開拓、斡旋を行う。
- ③ 就労先でのトラブルなどに即座に対応する。
- ④ 就職面接会への参加、企業見学や経験者の報告会などを定期的に行い、就労への動機付けを行う。
- ⑤ アフターケアの充実を図る。
- ⑥ 法人内施設への情報提供などを行い、情報の共有化を図る。

〈活動状況〉

	企業	人数	業務内容	
就労状況	(株)いなげやウイング	2	グロッサリー	5日/週 4H
	(株)いなげや秋津駅前店	1	青果他	5日/週 4H
	白十字ホーム	2	清掃	3日/週 2H
	万寿園	1	清掃	3日/週 3H
実習	内海青果	3	袋入れ、清掃	4/24～6/18の間
	ユニレックス	1	クリーニング	6/3～6/24
巡回	巡回計画に基づき実施。			
見学	多摩済生園、白十字ホームあきつ の里、東京病院	6		
離職	(株)いなげやウイング	1	グロッサリー	平成27年10月末で終了

・企業と園の信頼関係が不足しているため離職回避できなかった。

(5) 自治会活動

- ① 話す(意思を伝える)・聞く(受け入れる)・考える(決める、方向性を出す)が利用者自身で行えるよう、必要最小限のアドバイスを行い、主体的な活動となるよう支援する。
- ② 毎月開催とし、テーマによって、全体会、グループ別と手段を分けて実施する。

〈実施状況〉

実施日	形態	テーマ
4/25	全大会	宿泊旅行オリエンテーション
5/30	全大会	宿泊旅行班別行動計画
6/24	全大会 グループ活動	宿泊旅行オリエンテーション、グループ行動確認
7/4	全大会	グループ外出希望収集
7/19	全大会	熱中症予防について
8/7	全大会	夏バテ予防について
8/18	対象者のみ	パート勤務者近況報告会

8/25	対象者のみ	金銭管理(節約法)について
9/25	対象者のみ	成年後見制度、生活費について
9/29	全体会	自然災害の現状報告
10/23	全体会	運動会種目確認
11/6	グループ活動	施設祭での希望収集
11/26	グループ活動	12/11実施の地域福祉事業説明会の準備
12/11	対象者のみ	地域福祉事業説明会 社協より講師派遣
1/5	全大会	施設の美化について
2/20	グループ活動	バスハイクコース別説明会
2/26	対象者のみ	3月実施のファッションセミナーでの意見収集
3/17	希望者・家族	ファッションセミナー

- ・利用者のニーズ調査を実施したが、実現にまで至らず。
- ・話したいという欲求にこたえきれなかった。

(6) 給食

- ① 楽しく食べる事を基本とし、カセットコンロやホットプレートを用いたメニューを月1回、選択メニューを月3回の頻度で実施していく。
- ② 利用者の状況によって、可能な限り個別ニーズに応じる。
 - ・献立、食事時間など、家庭、医療機関との連携も図っていく。
- ③ 栄養基準量(荷重平均値)

	熱量	蛋白質	脂肪	カルシウム	ビタミンA	ビタミンB1	ビタミンB2	ビタミンC
計画	801kcal	21.6g	21.3g	215mg	215μg	0.41mg	0.45mg	38mg
実績	674kcal	27.6g	18.9g	175mg	293μg	0.43mg	0.38mg	43mg

- ・土曜日の時間開始に遅れがあった。
- ・雰囲気良く実施できた。

(7) 行事

日	内 容	場 所	目 的	参加利用者数
4/1	入所式	あきつの園作業室	入所利用者、職員の紹介。	37名
5/25	ふるさとカーニバル	秋津神社境内	地域との関係を深める。	2名
6/25 ~27	宿泊旅行	岐阜・長野	特産物を食す。	35名
8/7	グループ外出	池袋サンシャインシティ (ウルトラマンフェスティバル)	招待企業との関係維持。	12名
8/13	暑気払い(流しソーメン等)	あきつの園	親睦を深める。	28名 家族10名

8/27	グループ外出	イオンシネマ越谷レイクタウン	個別支援計画と連動。	6名
9/6	バザー	市民センター	楽しむ。啓蒙。	35名
9/25	グループ外出	としまえん	個別支援計画と連動。	7名
10/24	グループ外出	多摩動物公園・京王レールランド	個別支援計画と連動。	10名
11/3	運動会	八坂小学校	他事業所との交流。	34名 家族25名
11/3	地藏祭り	正副寺	啓蒙活動。 自主生産品販売。7	3名
12/13	あきつ祭	あきつの園	啓蒙活動。	34名 家族21名
12/22	クリスマス会	あきつの園	労を労う。	36名
1/9	新年会	あきつの園	新年、成人者を祝う。	36名
1/19	成人を祝う会	中央公民館	人生の節目として成人を祝う。	31名
2/21	親子バスハイク	三浦半島	体験、感動を味わう。	33名 家族18名
3/20	納会	あきつの園	1年を振り返り、父母に活動報告を行う。	38名 家族20名

クラブ活動

スポーツ	ラウンド1朝霞店・久米川ボウル、東村山市民スポーツセンター	11回
カラオケ	歌うんだ村秋津駅前店	11回
風呂	お風呂の王様東久留米店・花小金井店、テルメ小川、湯楽の里所沢店、埼玉スポーツセンター	11回
お茶	あきつの園食堂、coco's清瀬店	11回

・行事前のオリエンテーションが不足していた。

7 防災訓練

避難誘導訓練	あきつの園	毎月実施 9/26-自衛消防訓練効果確認
消防用設備点検	(株)千代田防災	2回(6・12月)

・法人内にリスクマネジメント PT を立ち上げ、各事業所の危機管理、防災計画の見直しを行なった。

- ・賞味期限近くの備蓄品を給食に使用し、意識付けを行なった。
- ・秋津町地域懇談会参加。12/2
- ・利用者の服薬量が増加傾向で管理が難しくなっている。
- ・作業量増加に伴い部材が増え、避難通路の確保の徹底が必要。

8 施設外の方との関係

- ・東村山第六中学校「地域に学ぶ会(6/14)」に講師派遣。
- ・秋津東小学校(12/4)に講師派遣。(体験学習OT)
- ・地元自治会主催行事(ふるさとカーニバル5/25)に参加。
- ・施設開放行事(あきつ祭り12/13)を実施。

9 実習生の受け入れ

対 象	実習内容	期 間	人 数
支援学校生徒		4日	1名
大学生	介護体験	5日	21名
中学生(東村山市第五中学校)	職場体験	2日	5名
小学生(秋津東小学校5年生)	体験学習	2日	78名
一般	ガイドヘルパー養成講座	1日	5名

10 父母会、親の会との連携

- ・父母会…12回

11 職員研修

研 修 名	実施日	主 催	実施場所	参加者
山鳩会職員研修	4/1	山鳩会	あきつの園	
施設における障害者虐待の根源を 探る	5/28	NPO法人 東京都発達支援協会	国分寺労政会館	
災害ボランティア派遣	9/15～ 17		広島県安佐南区	
平成26年度改正労働安全 衛生法講習会	9/29	社会福祉法人福利厚 生センター	戸山サンライズ	
山鳩会職員研修	10/2	山鳩会	あきつの園	
第7回東京都発達支援協会 支援スタッフ部会	11/21	東京都発達支援協会	愛の園実習室	
強度行動障害支援者養成 研修〔基礎研修〕	2/9～1 0	東京都福祉保健局	戸山サンライズ	
平成25年度リスクマネージャ ー養成研修会	11/5～ 7	日本知的障害者福祉協 会	ホテル JAJ シティ 田町東京	

平成25年度東京都障害者 虐待防止・権利擁護研修	11/28	東京福祉保健局	戸山サンライズ	
山鳩会職員研修	12/19	山鳩会・後援会	福祉センター	

12 会議

職員会議 (生活・作業場面会議、厨房会議、同時開催とした)	月1回
ケース会議	37ケース
執行会議	月1～2回
山鳩会職員会議	年2回

13 苦情解決・個人情報保護・権利擁護・セクシャルハラスメント防止

- ・苦情…1件
- ・車両事故…1件

14 人事考課

目標管理	初回面接	4/1
	中間面接	10/4～10/11
	期末面接	3/12～3/18
振り返りシート	期末面接	3/12～3/18

15 第三者評価

利用者聞き取り調査	1/14
訪問調査	2/20
結果評価	3/25